



COMUNE di TONARA

(Provincia di Nuoro)

Viale della Regione, 8 ☎ 078463823 📠 078463246 - P.iva **00162960918**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

AZIENDALE

PER LA DEFINIZIONE DI UN SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA
PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Sottoscritto in Tonara in data 26.11.2009

L'anno 2009, il giorno VENTISEI del mese di NOVEMBRE, alle ore 11.00 in Tonara presso l'Ufficio del Segretario Comunale, si sono riunite le parti ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la definizione di un sistema di valutazione per la progressione orizzontale nella categoria.

Risultano presenti i signori:

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Antonella Marcello

Per la parte sindacale:

- CISL FP: Sig. Luciano Boi
- CGIL FP. : delegato Dott. Pier Luigi La Croce
- Per la R.S.U.:

Le funzioni di segretario verbalizzante sono esercitate dalla Dott.ssa Antonella Marcello.

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione di G.M. n. 10 del 23.01.2007 si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Con deliberazione di G.C. n. 47 del 19.05.2009 sono stati impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi in ordine alla contrattazione decentrata del fondo per l'anno 2009;
- In data 30.08.2007 è stato stipulato il CCDI aziendale per il quadriennio 2002-2005 il quale all'art. 38 e 39 disciplina la valutazione ai fini della progressione economica e la procedura da seguire per l'assegnazione dei passaggi economici;
- In data 06.10.2009 è stato stipulato il CCDI per l'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2009 e in tale sede le parti hanno concordato di avviare la procedura valutativa per la progressione economica orizzontale, a valer dal 01.01.2010, e da definirsi entro il 31.12.2009, rinviando la riunione al 15.10.2009;
- in data 15.10.2009 le parti si sono incontrate e in tale sede hanno raggiunto un accordo in merito alla definizione di un sistema di valutazione per la progressione orizzontale nella categoria;

VISTO il parere positivo in merito alla preintesa siglata in data 15.10.2009 espresso dal Revisore dei Conti, **Dott. Salvatore Sirca**, in data 26.10.2009, ns prot. n. 6499, del 28.10.2009;

VISTA la delibera di G.M. n. 132 del 29.10.2009 di autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI per la definizione di un sistema di valutazione per la progressione orizzontale nella categoria, nel testo concordato con le OO.SS. in data 15.10.2009;

VISTO il CCDI aziendale per il quadriennio 2002-2005 sottoscritto in data 30.08.2007 e visti in particolare gli artt. 38 e 39;

DATO ATTO che:

- in data 10.11.2009 alcune organizzazioni sindacali hanno chiesto un rinvio dell'incontro già

fissato per il giorno 12.11.2009 per la sottoscrizione della pre-intesa in ordine alla progressioni orizzontali;

- che la riunione del 12.11.2009 è andata deserta;
- che in data 16.11.2009 si è proceduto ad una nuova convocazione fissandola per il giorno 26.11.2009 ore 11.00;

TUTTO QUANTO PREMESSO

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

L'art. 38 del vigente CCDI aziendale per il quadriennio 2002-2005 è sostituito dal seguente:

ART. 38 Tempi e modalità applicative per la progressione orizzontale della carriera

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici, limitatamente alla posizione economica successiva, secondo la disciplina dell'art. 13 del CCNL sull'ordinamento professionale.
2. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dal CCDIA e nel rispetto delle previsioni del CCNL sulla nuova classificazione del personale.
3. Fermo restando la disponibilità delle risorse, il responsabile di servizio è tenuto a garantire l'accesso alle selezioni di progressione economica a tutto il personale che ha maturato il requisito temporale di anzianità previsto dal CCNL di categoria.
4. La decorrenza economica e giuridica delle progressioni orizzontali è fissata il 1 gennaio di ogni anno.
7. Il responsabile del servizio, ai fini della valutazione, applicherà i criteri di cui all'art. 5 comma 2, lett. a), b), c) e d) CCNL del nuovo ordinamento professionale, espressi sulla base delle schede allegate al presente accordo per farne parte integrante e sostanziale, che definiscono il sistema permanente di valutazione adottato ai sensi dell'art. 16 del citato CCNL.
5. Le schede saranno consegnate in copia ai singoli dipendenti, (l'avvenuta consegna viene certificata dalla controfirma sulla scheda originale) che hanno la facoltà di aprire un contraddittorio, assistiti da un legale di fiducia o dalle OO.SS. cui conferiscono incarico, che deve concludersi entro 5 giorni.

L'art. 39 è abrogato.

Letto, approvato, sottoscritto

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Antonella Marcello

Per la parte sindacale:

- CISL FP: Sig. Luciano Boi
- CGIL FP. : delegato Dott. Pier Luigi La Croce