



COMUNE di TONARA

(Provincia di Nuoro)

Viale della Regione, 8 ☎ 078463823 ☎ 078463246 (C.M. n.12) - P.iva 00162960918

SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA CATEGORIA "A" -SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE-

POSIZIONE DA A1 A A4	PUNTI	% A1-A2	% A2-A3	% A3-A4-A5	Risultato	TOTALE
Punti necessari per superare la selezione		45/100	55/100	65/100		
Elementi di valutazione						
Esperienza acquisita in anni di servizio nel profilo: 1 punto ogni 5 anni o frazione fino a 25 anni (massimo 5 punti)		40%	40%	40%		
Capacità di raggiungere i risultati attesi dal profilo : 1-5 punti (in base allo schema "1")		0%	0%	0%		
Arricchimento professionale valutando il maggior arricchimento successivo al titolo o specializzazione richiesta per l'accesso: punti da 1 a 5 (in base allo schema "2")		15%	15%	15%		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza : punti 1-5 (in base allo schema "3")		15%	15%	15%		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia : punti da 1-5 (in base allo schema "4")		15%	15%	15%		
Qualità della prestazione legata alla capacità di occuparsi di tutti i compiti, funzioni e responsabilità relative alla categoria ed al profilo : punti da 0 a 5 (in base allo schema "5")		15%	15%	15%		
		100%	100%	100%		

**SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE
ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA
CATEGORIA "B"
-SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE-**

POSIZIONE DA B1 A B6	PUNTI	% B1-B2	% B2-B3	% B3-B4	% B4-B5	% B5-B6-B7	Risultato	TOTALE
Punti necessari per superare la selezione		45/100	55/100	65/100	75/100	85/100		
Elementi di valutazione								
Esperienza acquisita in anni di servizio nel profilo: 1 punto ogni 5 anni o frazione fino a 25 anni (massimo 5 punti)		30%	0%	10%	0%	0%		
Capacità di raggiungere i risultati attesi dal profilo : 1-5 punti (in base allo schema "1")		20%	20%	20%	20%	20%		
Arricchimento professionale valutando il maggior arricchimento successivo al titolo o specializzazione richiesta per l'accesso: punti da 1 a 5 (in base allo schema "2")		10%	30%	20%	20%	20%		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza : punti 1-5 (in base allo schema "3")		10%	10%	10%	20%	20%		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia : punti da 1-5 (in base allo schema "4")		10%	20%	20%	20%	20%		
Qualità della prestazione legata alla capacità di occuparsi di tutti i compiti, funzioni e responsabilità relative alla categoria ed al profilo : punti da 0 a 5 (in base allo schema "5")		20%	20%	20%	20%	20%		
		100%	100%	100%	100%	100%		

**SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE
ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA
CATEGORIA "C"
-SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE-**

POSIZIONE DA C1 A C4	PUNTI	% C1-C2	% C2-C3	% C3-C4-C5	Risultato	TOTALE
Punti necessari per superare la selezione		50/100	65/100	85/100		
Elementi di valutazione						
Esperienza acquisita in anni di servizio nel profilo: 1 punto ogni 5 anni o frazione fino a 25 anni (massimo 5 punti)		30%	0%	0%		
Capacità di raggiungere i risultati attesi dal profilo : 1-5 punti (in base allo schema "1")		10%	20%	20%		
Arricchimento professionale valutando il maggior arricchimento successivo al titolo o specializzazione richiesta per l'accesso: punti da 1 a 5 (in base allo schema "2")		10%	20%	20%		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza : punti 1-5 (in base allo schema "3")		10%	20%	20%		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia : punti da 1-5 (in base allo schema "4")		20%	20%	20%		
Qualità della prestazione legata alla capacità di occuparsi di tutti i compiti, funzioni e responsabilità relative alla categoria ed al profilo : punti da 0 a 5 (in base allo schema "5")		20%	20%	20%		
		100%	100%	100%		

**SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE
ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA
CATEGORIA "D"
-SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE-**

POSIZIONE DA D1 A D5	PUNTI	% D1-D2	% D2-D3	% D3-D4	% D4-D5-D6	Risultato	TOTALE
Punti necessari per superare la selezione		50/100	65/100	75/100	85/100		
Elementi di valutazione							
Esperienza acquisita in anni di servizio nel profilo: 1 punto ogni 5 anni o frazione fino a 25 anni (massimo 5 punti)		0%	0%	0%	0%		
Capacità di raggiungere i risultati attesi dal profilo : 1-5 punti (in base allo schema "1")		30%	30%	30%	30%		
Arricchimento professionale valutando il maggior arricchimento successivo al titolo o specializzazione richiesta per l'accesso: punti da 1 a 5 (in base allo schema "2")		10%	10%	10%	10%		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza : punti 1-5 (in base allo schema "3")		20%	20%	20%	20%		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia : punti da 1-5 (in base allo schema "4")		20%	20%	20%	20%		
Qualità della prestazione legata alla capacità di occuparsi di tutti i compiti, funzioni e responsabilità relative alla categoria ed al profilo : punti da 0 a 5 (in base allo schema "5")		20%	20%	20%	20%		
		100%	100%	100%	100%		

Risultati appena apprezzabili Punti 1	Risultati inferiori al 50% di quelli attesi Punti 2	Risultati superiori al 60% e quasi adeguati alle aspettative; risultati migliorabili Punti 3	Risultati adeguati alle aspettative Punti 4	Risultati decisamente superiori alle aspettative e al ruolo Punti 5
--	--	---	--	--

Schema "1" capacità di raggiungere obiettivi e risultati

Schema "2" aggiornamento e specializzazione

Specializzazione attestata dal servizio reso Punti 1	Come al punto precedente e disponibilità all'aggiornamento Punti 2	Come al punto precedente ma con effettiva acquisizione di nuove conoscenze Punti 3	Come al punto precedente ma con corso di formazione ed aggiornamento Punti 4	Ulteriore aggiornamento rispetto al punto precedente Punti 5
---	---	---	---	---

Schema "3" capacità organizzativa

Capacità appena apprezzabile Punti 1	Capacità inferiore al 50% delle aspettative Punti 2	Capacità quasi alle aspettative; risultati migliorabili Punti 3	Capacità adeguata alle aspettative di ruolo Punti 4	Capacità superiori alle aspettative e al ruolo Punti 5
---	--	--	--	---

Schema "4" accuratezza-professionalità-autonomia

Appena valutabile Punti 1	Capacità inferiore al 50% (accuratezza-professionalità-autonomia inferiori al 50% di quelli attesi dal ruolo) Punti 2	Capacità quasi alle aspettative; risultati migliorabili Punti 3	Capacità adeguate alle aspettative Punti 4	Capacità superiori alle aspettative e al ruolo Punti 5
------------------------------	--	--	---	---

Schema "5" qualità della prestazione e flessibilità

Capacità appena apprezzabile Punti 1	Capacità di occuparsi di lavorazioni inferiori al 50% di quelle attribuibili alla categoria relativamente al profilo Punti 2	Capacità superiori al 60% e quasi adeguati alle aspettative; prestazioni ampliabili e migliorabili Punti 3	Capacità adeguate alle attese di ruolo relativamente ai compiti della categoria e del profilo Punti 4	Capacità decisamente superiori alle aspettative e al ruolo. Completezza professionale e piena flessibilità Punti 5
---	---	---	--	---